


	UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA	No Dokumen : UMBY/LPPM/SOP/03.10
		Tanggal Terbit : 15 Juni 2016
	SOP REKRUITMEN PENILAI INTERNAL	No. Revisi : 00
		Halaman : 1 dari 4

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR
REKRUITMEN PENILAI INTERNAL**

SOP ini digunakan untuk melengkapi :	1. Standar Penelitian dan Pengabdian
--------------------------------------	--------------------------------------

Proses	Penanggung jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	TTD	
Perumusan	Dr. Ir. Chatarina Wariyah, M.P.	Ketua LPPM		
Pemeriksaan	Dr. Ir. Wisnu Adi Yulianto, M.P.	Wakil Rektor I		
Penetapan	Dr. Alimatus Sahrah, M.Si., M.M.	Rektor		
Pengendalian	Awan Santosa, S.E., M.Sc.	Wakil Ketua LPPM		

	UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA	No Dokumen : UMBY/LPPM/SOP/03.10
		Tanggal Terbit : 1 November 2017
	SOP REKRUITMEN PENILAI INTERNAL	No. Revisi : 00
		Halaman : 2 dari 4

STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR REKRUITMEN PENILAI INTERNAL

1. TUJUAN

Pedoman ini dimaksudkan untuk mengatur prosedur rekrutmen penilai internal

2. Ruang Lingkup

a. Kriteria Penilai Internal

Syarat menjadi Penilai Internal di lingkungan Universitas Mercu Buana Yogyakarta ditetapkan sebagai berikut :

1. Pendidikan minimal S-3 (Doktor)
2. Jabatan akademik minimal lektor
3. Sudah pernah memperoleh hibah penelitian multitanah Dikti
4. Berkomitmen kuat memajukan penelitian di lingkungan Universitas

b. Syarat Pendaftaran Penilai Internal

Syarat pendaftaran calon penilai internal adalah dengan mengumpulkan berkas sebagai berikut :

1. Surat pengajuan diri menjadi calon Penilai Internal
2. Curriculum Vitae
3. Pasfoto 3x4 2 lembar

c. Kriteria seleksi wawancara calon

1. Pengalaman melakukan penelitian tingkat nasional
2. Komitmen untuk memperbaiki dan memajukan penelitian di Universitas
3. Ketersediaan waktu untuk menjalankan mandate sebagai penilai internal

3. Pihak yang Terlibat


Dosen, Rektorat, Fakultas, LPPM

4. Referensi

- a) Manual Mutu Penelitian Universitas Mercu Buana Yogyakarta Tahun 2012
- b) Manual Mutu Penelitian Universitas Mercu Buana Yogyakarta Tahun 2013
- c) Rencana Induk Penelitian Universitas Mercu Buana Yogyakarta Tahun 2012-2016
- d) Buku Panduan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di Perguruan Tinggi Edisi IX Tahun 2013

5. Istilah dan Definisi

- a) Monitoring adalah kegiatan pemantauan atau pengamatan yang berlangsung selama kegiatan berjalan untuk memastikan dan mengendalikan kesesuaian pelaksanaan program dengan perencanaan yang telah ditetapkan.
- b) Monitoring penelitian adalah kegiatan pemantauan terhadap kegiatan penelitian agar pelaksanaannya sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
- c) Evaluasi adalah upaya menilai kualitas penelitian dan hasil-hasilnya secara berkala dengan menggunakan pendekatan yang tepat.

	UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA	No Dokumen : UMBY/LPPM/SOP/03.10
		Tanggal Terbit : 1 November 2017
	SOP REKRUITMEN PENILAI INTERNAL	No. Revisi : 00
		Halaman : 3 dari 4


d) Evaluasi penelitian berarti upaya menggali informasi terhadap proses dan hasil penelitian untuk menilai kualitasnya dengan pendekatan yang tepat.

6. DOKUMEN PELAPORAN HASIL PENELITIAN

- a. Surat Tugas Reviewer
- b. Borang Monev

7. Prosedur

- 7.1. Pengiriman surat permohonan sosialisasi rekrutmen penilai internal kepada seluruh ketua Program Studi di lingkungan Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- 7.2. Pengumuman rekrutmen internal kepada seluruh civitas akademika Universitas Mercu Buana Yogyakarta melalui media email dan web Universitas
- 7.3. Penerimaan berkas ajuan calon penilai internal yang mendaftarkan diri dengan mengumpulkan Curriculum Vitae calon.
- 7.4. Seleksi calon penilai internal oleh pengelola Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Mercu Buana Yogyakarta, melalui :
 - a. Seleksi berkas
 - b. Wawancara
- 7.5. Pengumuman penilai internal terpilih melalui media web dan email

	UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA	No Dokumen : UMBY/LPPM/SOP/03.10
		Tanggal Terbit : 1 November 2017
	SOP REKRUITMEN PENILAI INTERNAL	No. Revisi : 00
		Halaman : 4 dari 4

7. DIAGRAM ALIR REKRUITMEN PENILAI INTERNAL

Diagram Alir Rekrutmen Penilai Internal disajikan sebagai berikut:

